

FED DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO (FLSA-SIGLAS EN INGLÉS) SALARIO MÍNIMO FEDERAL \$7.25 POR HORA A PARTIR DEL 24 DE JULIO DE 2009

FED SUS DERECHOS CONFORME A USERRA LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLZO DE LOS SERVICIOS UNIFORMADOS USERRA protege los derechos laborales de los individuos que dejan sus empleos...

FED DERECHOS DEL EMPLEADO LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO La Ley Para la Protección del Empleado contra la Prueba de Polígrafo le prohíbe a la mayoría de los empleadores del sector privado...

PA Departamento de Labor e Industria Resumen de la Ley de Salario Mínimo Excepciones para las tarifas de salario mínimo

FED DERECHOS DEL EMPLEADO SEGÚN LA LEY DE AUSENCIA FAMILIAR Y MÉDICA DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS DEL DEPARTAMENTO DE DE. EE. UU.

FED DERECHOS DEL EMPLEADO SEGÚN LA LEY DE AUSENCIA FAMILIAR Y MÉDICA DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS DEL DEPARTAMENTO DE DE. EE. UU.

PA Debe exhibirse en un lugar visible en toda empresa de Pensilvania que se rija por la Ley de Salario Mínimo

FED DERECHOS DEL EMPLEADO SEGÚN LA LEY DE AUSENCIA FAMILIAR Y MÉDICA DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS DEL DEPARTAMENTO DE DE. EE. UU.

FED DERECHOS DEL EMPLEADO SEGÚN LA LEY DE AUSENCIA FAMILIAR Y MÉDICA DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS DEL DEPARTAMENTO DE DE. EE. UU.

PA Tarifas de salario mínimo: \$7.25 por hora a partir del 24 de julio de 2009

FED DERECHOS DEL EMPLEADO SEGÚN LA LEY DE AUSENCIA FAMILIAR Y MÉDICA DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS DEL DEPARTAMENTO DE DE. EE. UU.

FED DERECHOS DEL EMPLEADO SEGÚN LA LEY DE AUSENCIA FAMILIAR Y MÉDICA DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS DEL DEPARTAMENTO DE DE. EE. UU.

PA Empleados que reciben propinas: Un empleado puede pagar un mínimo de \$2.33 por hora a un salario que alcance \$30.00 por mes en propina.

FED DERECHOS DEL EMPLEADO SEGÚN LA LEY DE AUSENCIA FAMILIAR Y MÉDICA DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS DEL DEPARTAMENTO DE DE. EE. UU.

FED DERECHOS DEL EMPLEADO SEGÚN LA LEY DE AUSENCIA FAMILIAR Y MÉDICA DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS DEL DEPARTAMENTO DE DE. EE. UU.

PA Excepciones de salario mínimo y de la Ley de sobrepago de un día de trabajo

PA Deberá ser colocado en un lugar claramente visible en cada comercio de Pensilvania, que se rija por la Ley de Igualdad Salarial

FED La igualdad de oportunidades de empleo es LA LEY Los empleadores privados, gobiernos locales y estatales, instituciones educativas, agencias de empleo y organizaciones de trabajo

PA Asignaciones Los salarios pagados a cualquier empleado deben incluir el costo razonable de alimentación, alojamiento y otras necesidades.

PA Human Relations Commission ACTA DE RELACIONES HUMANAS DE PENNSYLVANIA (ENMENDADA EL 27 DE OCTUBRE DE 1955, PL. 744)

FED Empleadores que tengan contratos subcontratos con el gobierno federal

PA DEBE SER EXHIBIDO EN UN LUGAR VISIBLE DONDE PERSONAS MENORES DE 18 AÑOS SEAN EMPLEADAS

PA PROPOSITO DE LA LEY El propósito de la Ley de Relaciones Humanas de Pensilvania es el de promover la igualdad de oportunidades...

FED PERSONAS CON DISCAPACIDADES La Ley de Rehabilitación de 1973, con sus modificaciones, prohíbe la discriminación laboral por discapacidad...

PA HORAS DE EMPLEO - 14 Y 15 AÑOS Durante la temporada escolar: Un máximo de horas en días de escuela, ocho horas en los otros días, y 18 horas semanales...

PA PRACTICAS ILEGALES DE DISCRIMINACIÓN Es ilegal por las leyes citadas arriba para un patrono, sindicato, o agencia de empleo...

FED VETERANOS DISCAPACITADOS, REGEN RETIRADOS, BAJO PROTECCIÓN Y CON MEDALLA POR SERVICIO EN LAS FUERZAS ARMADAS DE LOS ESTADOS UNIDOS

PA HORAS DE EMPLEO - 16 Y 17 AÑOS Durante la temporada escolar: Un máximo de ocho horas por día y de 25 horas por semana escolar (de lunes a viernes)...

PA Para obtener más información, escriba, llame por teléfono, o visite a la Comisión de Relaciones Humanas de Pensilvania

FED VETERANOS DISCAPACITADOS, REGEN RETIRADOS, BAJO PROTECCIÓN Y CON MEDALLA POR SERVICIO EN LAS FUERZAS ARMADAS DE LOS ESTADOS UNIDOS

PA Departamento de Labor e Industria, Bureau of Labor Compliance Resúmen de las estipulaciones de la Ley de Labor de Menores sobre las horas de trabajo

PA Department of Labor & Industry, Office of Unemployment Compensation Benefits Policy Compensación por desempleo de Pensilvania

OSHA Seguridad y Salud en el Trabajo ¡ES LA LEY!

PA Horas de Trabajo para Menores de Dieciocho Años EMPLEADO EN (Proporcionar número del establecimiento, departamento y piso, o por el contrario designar trabajadores a quienes se aplica este programa.)

PA Department of Labor & Industry, Bureau of Workers' Compensation RECUERDE: ES IMPORTANTE INFORMAR A SU EMPLEADOR SI SUFRE UNA LESIÓN

OSHA Seguridad y Salud en el Trabajo ¡ES LA LEY!

PA Nota: Los menores de 14 y 15 años de edad no pueden estar empleados en ningún horario que interfiera con la asistencia normal a la escuela.

PA Nota: Cualquier persona que proporcione información empleadora o información relacionada con el fin de obtener un crédito de impuestos...

OSHA Seguridad y Salud en el Trabajo ¡ES LA LEY!