

FED DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO (FLSA-SIGLAS EN INGLÉS) SALARIO MÍNIMO FEDERAL \$7.25 POR HORA A PARTIR DEL 24 DE JULIO DE 2009

FED DERECHOS DEL EMPLEADO LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO LEY PARA LA Protección del Empleado contra la Prueba de Polígrafo

FED La igualdad de oportunidades de empleo es LA LEY Empleadores privados, gobiernos locales y estatales, instituciones educativas, agencias de empleo y organizaciones de trabajo

OR Salario mínimo BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES Se le debe pagar al menos el salario mínimo. La tasa depende de dónde trabajas.

OR \$12.00 por hora Estándar

OR \$13.25 por hora Área metropolitana de Portland

OR \$11.50 por hora Condados no urbanos

OR CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

OR OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

OR AVISO: Este estado tiene su propia ley de salario mínimo. También se le requiere a los empleadores que fijen el aviso de los Derechos del empleado bajo la Ley de Normas Justas de Trabajo.

OR Descansos y comidas + Horas extras y cheques de pagos BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES

OR DESCANSOS Y COMIDAS Si su empleador le da 8 horas, obtiene estos descansos libres de responsabilidades laborales.

OR HORAS EXTRA Y CHEQUES DE PAGOS Si trabaja más de 40 horas en una semana, debe recibir un pago de horas extras de 1.5 veces su tarifa de pago regular.

OR CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

OR OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

OR Igualdad de salarios BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES Su empleador debe pagarle la misma cantidad que otras personas que realizan un trabajo similar.

OR CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

OR OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

OR Aviso de acomodaciones en el lugar de trabajo es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y no discrimina por motivos de raza, religión, color, sexo, edad, nacionalidad, discapacidad, condición de veterano, orientación sexual, identidad de género, expresión de género o cualquier otra clasificación protegida por la ley.

OR CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

OR OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

OR CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

OR OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

OR CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

OR OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED DERECHOS DEL EMPLEADO SEGÚN LA LEY DE AUSENCIA FAMILIAR Y MÉDICA DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS DEL DEPARTAMENTO DE EE. UU.

FED DE LOS DERECHOS DE LA LICENCIA Los empleados elegibles que trabajan para un empleador sujeto a esta ley pueden tomarse hasta 12 semanas de licencia si cumplen con los siguientes requisitos:

FED BENEFICIOS Y PROTECCIONES Mientras los empleados están de licencia bajo la FMLA, los empleadores tienen que continuar con la cobertura del seguro de salud como si los empleados no estuvieran de licencia.

FED REQUISITOS DE ELEGIBILIDAD Un empleado que trabaja para un empleador cubierto tiene que cumplir con tres criterios para poder ser elegible para una licencia bajo la FMLA.

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

OR Tiempo de enfermedad BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES Todos los trabajadores de Oregon tienen tiempo de enfermedad protegido.

OR CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

OR OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

OR Acoso sexual + Protecciones de violencia doméstica BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES Las leyes de Oregon protegen su derecho a trabajar sin persecución o hostigamiento.

OR PROTECCIONES DE VIOLENCIA DOMÉSTICA Si es víctima de violencia doméstica, acoso, agresión sexual o acoso (o si es padre o guardián de una víctima), su empleador debe hacer cambios razonables para apoyar su seguridad.

OR CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

OR OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

OR Ley de Licencia Familiar de Oregon BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES Puede tomarse un tiempo libre para cuidarse a sí mismo o a los miembros cercanos de la familia en virtud de la Ley de Licencia Familiar de Oregon (OFLA).

OR CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

OR OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

OR CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

OR OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

OR CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

OR OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

OR CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

OR OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

OR CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

OR OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

OR CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

OR OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED Empleadores que tengan contratos o subcontratos con el gobierno federal Los postulantes y empleados de las compañías que tengan un contrato o subcontrato con el gobierno federal están protegidos por la ley federal contra la discriminación en función de:

FED RAZA, COLOR, RELIGIÓN, SEXO, PROCEDENCIA El Título VII de la Ley de Derechos Civiles (Civil Rights Act) de 1964, con sus modificaciones, protege a los postulantes y a los empleados contra la discriminación en lo que respecta a la contratación, los ascensos, los despidos, los pagos, las compensaciones adicionales, la capacitación laboral, la clasificación, las referencias y los demás aspectos del empleo.

FED PERSONAS CON DISCAPACIDADES La Sección 503 de la Ley de Rehabilitación (Rehabilitation Act) de 1973, con sus modificaciones, protege a las personas discapacitadas contra la discriminación por discapacidad en lo que respecta a la contratación, los ascensos, los despidos, los pagos, las compensaciones adicionales, la capacitación laboral, la clasificación, las referencias y los demás aspectos del empleo.

FED VETERANOS DISCAPACITADOS, RECIENTE RETIRADOS, BAJO PROTECCIÓN Y CON MEDALLA POR SERVICIO A LAS FUERZAS ARMADAS El Título VII de la Ley de Derechos Civiles, con sus modificaciones, prohíbe la discriminación en el trabajo en función de raza, color, religión, sexo o procedencia e exige que se implementen acciones afirmativas para garantizar la igualdad de oportunidades en todos los aspectos laborales.

FED PROGRAMAS O ACTIVIDADES QUE RECIBEN ASISTENCIA FINANCIERA FEDERAL RAZA, COLOR, PROCEDENCIA, SEXO Además de las protecciones establecidas en el Título VII de la Ley de Derechos Civiles de 1964 y sus modificaciones, el Título VII de dicha ley, con sus modificaciones, prohíbe la discriminación por raza, color o procedencia en los programas o las actividades que reciben asistencia financiera federal.

FED PERSONAS CON DISCAPACIDADES La Sección 504 de la Ley de Rehabilitación de 1973, con sus modificaciones, prohíbe la discriminación laboral por discapacidad en cualquier programa o actividad que reciba asistencia financiera federal. Queda prohibida la discriminación en todos los aspectos laborales contra las personas discapacitadas, con o sin adaptaciones razonables.

FED USERRA protege los derechos laborales de individuos que dejan sus puestos de empleo de manera voluntaria o involuntaria para participar en el servicio militar o en ciertos tipos de servicios en el Sistema Médico Nacional de Desastres. USERRA también prohíbe a los empleadores discriminar contra miembros presentes y pasados de los servicios uniformados, y contra aspirantes a servicios uniformados.

FED DERECHOS A REEMPLIO Usted tiene el derecho a recuperar su empleo civil si deja ese trabajo para el desempeño del deber en el servicio uniformado y:

FED DERECHO A ESTAR LIBRE DE DISCRIMINACIÓN Y REPRESALIAS Si usted: es un miembro presente o pasado del servicio uniformado; está obligado a servir en el servicio uniformado; ha solicitado ser miembro del servicio uniformado; entonces un empleador no puede negarle a usted:

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos.

FED OREGON BUREAU OF LABOR & INDUSTRIES 20 LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo

FED CONTACTENOS